Договор на оказание услуг юриста

Г. Нижний Новгород

15 мая 2017 год

Юрист Суслопарова Ирина Давыдовна номер свидетельства Но/545 от 18. 05. 2016, именуемый юрист и представитель работодателя Овчинников А.М., именуемый работодатель, заключили настоящее соглашение:

1 Предмет соглашения:

Оказание услуги юриста по вопросам представления интересов организации в судебных инстанциях, а также в государственных органах, регулирование отношений между физическими и юридическими лицами. Проведение юридических экспертиз и издание локальных актов.

2. Обязанности юриста.

При оказании юридических услуг:

1) Консультировать по вопросам юрисдикции письменно или устно.

2) Подготавливать жалобы, заявления, прошения разного характера.

3) Обеспечивать защиту интересов, согласно требованиям конституции.

4) Принимать участие и защищать предприятия в арбитражных судах.

5) Обеспечивать представление интересов работодателя в государственных органах по надзору по всем направлениям деятельности.

6) обеспечивать представительство в налоговой службе.

Юрист принимает участие в процессе работы после заключение трудового соглашения. В трудовой деятельности использует локальные и нормативные акты, касающиеся деятельности предприятия.

3. Обязанности

Работодателем должны быть предоставлены документы и материалы в полном объеме.

4. Выплата заработной платы.

Выплата вознаграждения за труд устанавливается в размере 20000 рублей, начисление премиальных 30 % за отработанный месяц. За каждое выигранное дело доплачивается 5000 рублей.

Выплаты за отпуск начисляются ежегодно.

5. Ответственность.

На юриста возлагается ответственность за правильность составления локальных актов и соответствие документов требованиям законодательства.

На работодателе лежит ответственность за выплату заработной платы, согласно сумме, указанной в договоре. При задержке выплаты сотрудник имеет основание отказаться от выполняемых обязанностей.

Работодатель отвечает за передачу материалов в полном объеме.

6. Срок действия соглашения.

Начало действия договора 16 мая 2017 года, окончание действия 16 мая 2018 года.

7.Заключения.

При возникновении спорных ситуаций решение осуществляется посредством переговоров.

Соглашение подготовлено в двух экземплярах, один остается у работодателя, второй передается на руки юристу.

Подписи сторон и даты